



**NEW
WORK
SE**

HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 01. JUNI 2022

AGENDA

Vorstellung der
Geschäftszahlen
2021

Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2022

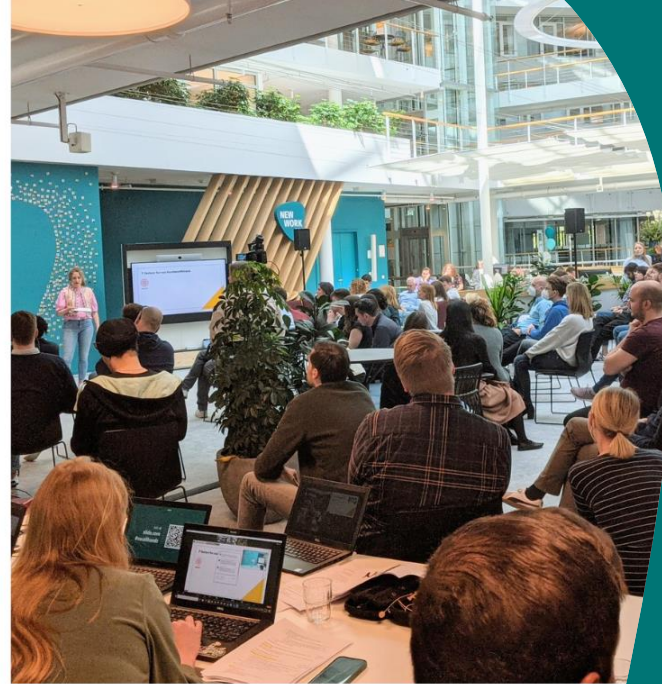
Beschluss-
vorschläge

Aktienkurs-
entwicklung



PETRA VON STROMBECK

Vorsitzende des
Vorstands (CEO)

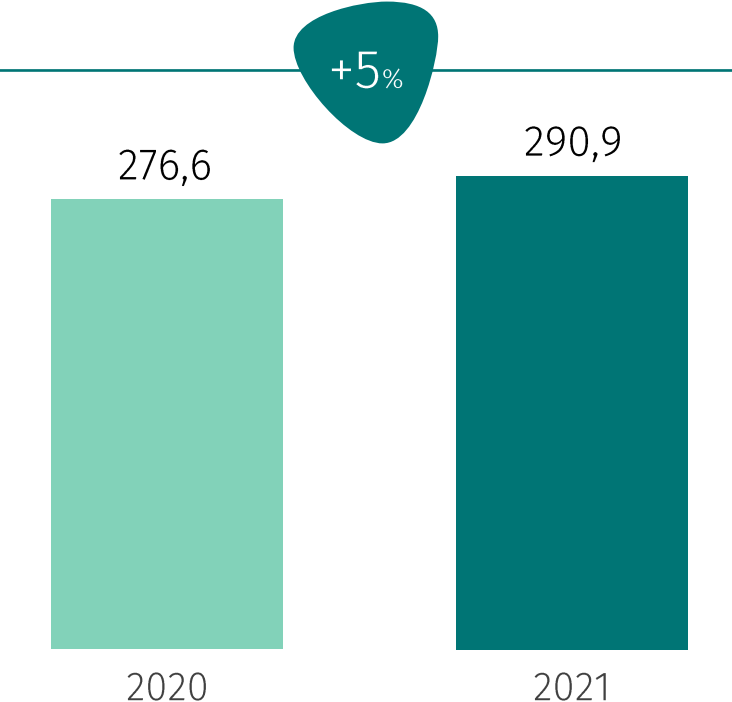


DANKE FÜR
EUREN
EINSATZ!

2021: SOLIDES WACHSTUM BEI ALLEN ZENTRALEN FINANZKENNZAHLEN

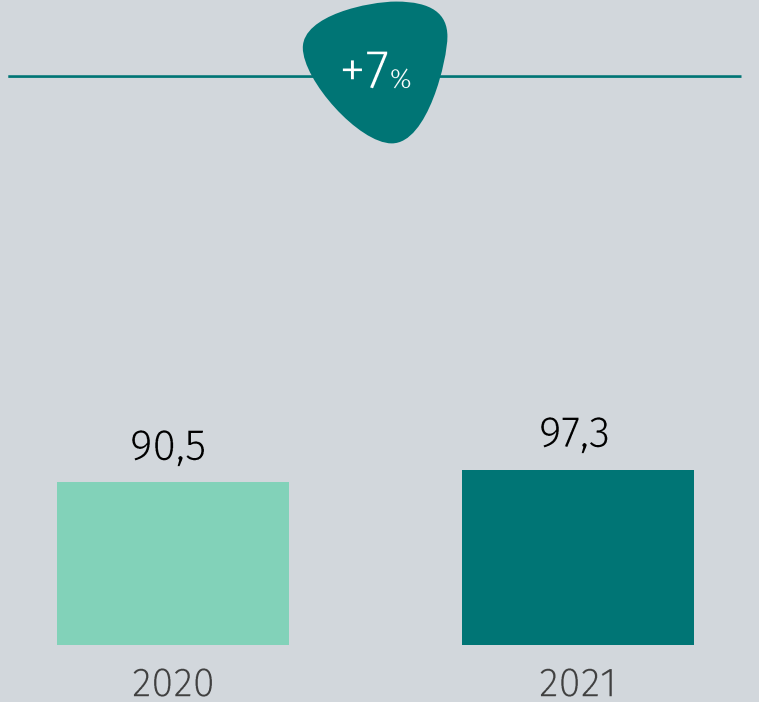
Pro-Forma Umsatzerlöse

in Mio. €



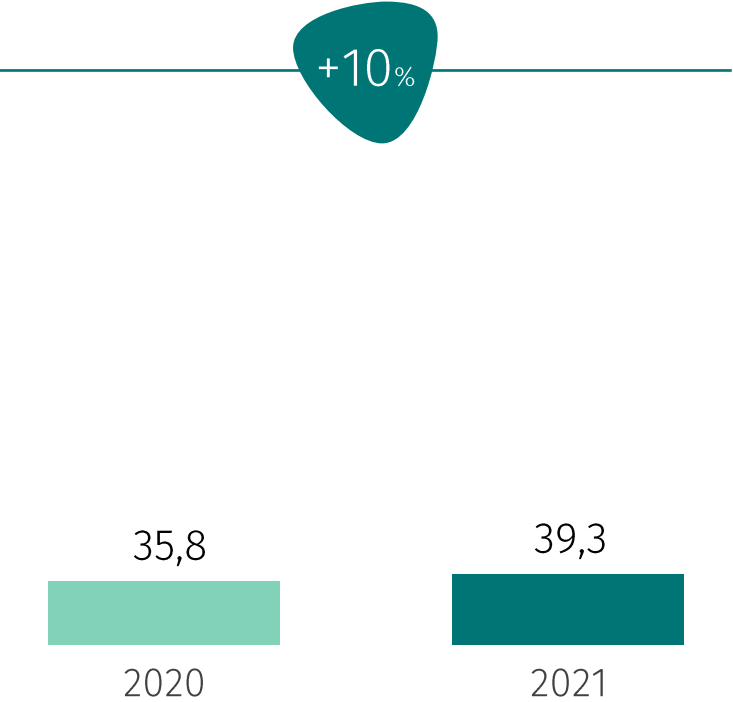
Pro-Forma EBITDA

in Mio. €



Pro-Forma Konzernergebnis

in Mio. €



XING UND KUNUNU LEGEN BEI NICHT-FINANZIELLEN KPIS WEITER ZU

+7% 

+1.4 Mio. neue **XING-Mitglieder** auf 20.3 Mio.

#1 Plattform in D-A-CH | neue XING app | ~30% der Konzernumsätze

+35% 

+1.6 Mio. neue **workplace insights**

@ kununu auf 6.2 Mio.

#1 Plattform für Arbeitgeberbewertungen in D-A-CH | 100% Wachstum bei Gehaltsdaten | 100% Wachstum bei Kulturinformationen



DER FACHKRÄFTEMANGEL- EIN KERNPROBLEM IN D-A-CH

WirtschaftsWoche
MEN FINANZEN ERFOLG COACH POLITIK TECHNOLOGIE WiWo+

WiWo > Erfolg > Jobsuche > Jobwechsel: Mehr Deutsche wollen während Coronapar

JOBSUCHE
Ungewöhnlich viele Deutsche wollen den wechseln

Arbeitsmarkt in Deutschland
So viele offene Stellen wie noch nie
Stand: 12.05.2022 13:30 Uhr

Viele Firmen haben Probleme, qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Eine Erhebung der Forscher des IAB: In Deutschland waren d 1,74 Millionen Stellen unbesetzt - ein neuer Rekordwert.

In Deutschland sind noch nie so viele Arbeitsplätze unbesetzt drei Monaten dieses Jahres. Eine Erhebung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg ergab für den Zeitraum Ja insgesamt 1,74 Millionen offene Stellen - den höchsten Wert Jahr 1989. Im Vergleich zum vierten Quartal 2021 sei das ein Vergleich zum Vorjahreszeitraum sogar um 54 Prozent.

Montag, 14. Februar 2022
Handelsblatt
4 Wochen für 1€ 29,99€
Jetzt testen

Handelsblatt
KARRIERE
Jeder Zweite will seinen Job kündigen –

Handelsblatt
WOCHE 110/2021 NOVEMBER 2021
Deutschlands Wirtschafts- und Finanzzeitung
Wirtschaft ohne Leute
Wie der Personalmangel die Unternehmen ausbremst
Wo die meisten Stellen frei sind
Welche Fachkräfte jetzt besonders gefragt sind

THE WALL STREET JOURNAL
EUROPE
Aging Germany Running Out of Workers, Putting Europe's Large Economy at Risk
Economists warn that a demographic cliff edge could mean a future of prices, shortages, and even high taxes

FINANCIAL TIMES
Deutsche Bank AG + Add to myFT
Deutsche Bank chief 'very concerned' over war for talent
Sharply rising compensation costs leave profits at group's investment bank short of forecasts

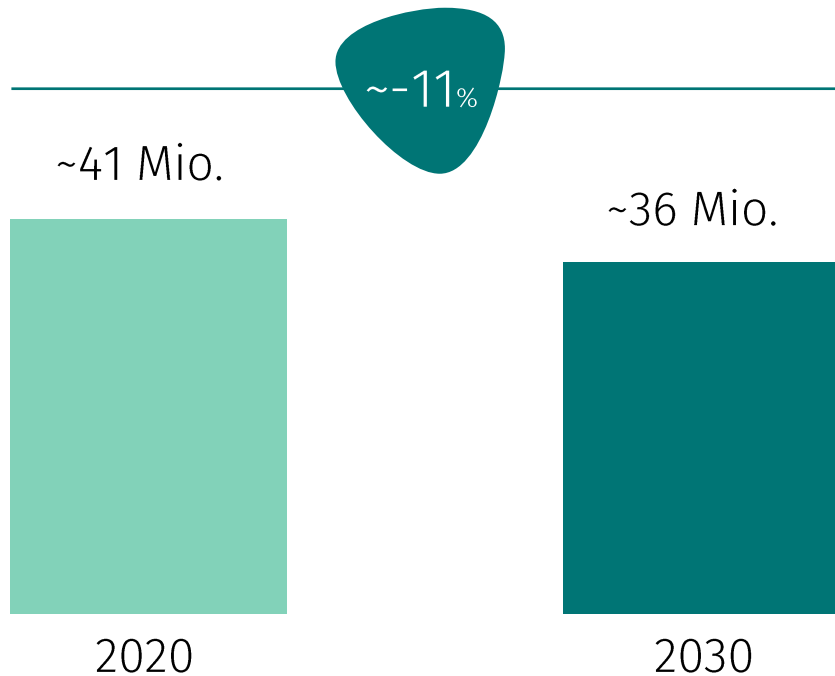
WELT+ NEUE ÄRA AM ARBEITSMARKT
„Arbeiterlosigkeit“ – Steht uns eine unterschätzte Krise bevor?
Stand: 11.05.2022 | Lesedauer: 8 Minuten
Von Daniel Eckert, Jan Klauth

Wenn die Babyboomer in Rente gehen, beginnt am Arbeitsmarkt eine neue, schwierigere Ära

WIR STEHEN ERST AM BEGINN EINER DRAMATISCHEN ENTWICKLUNG

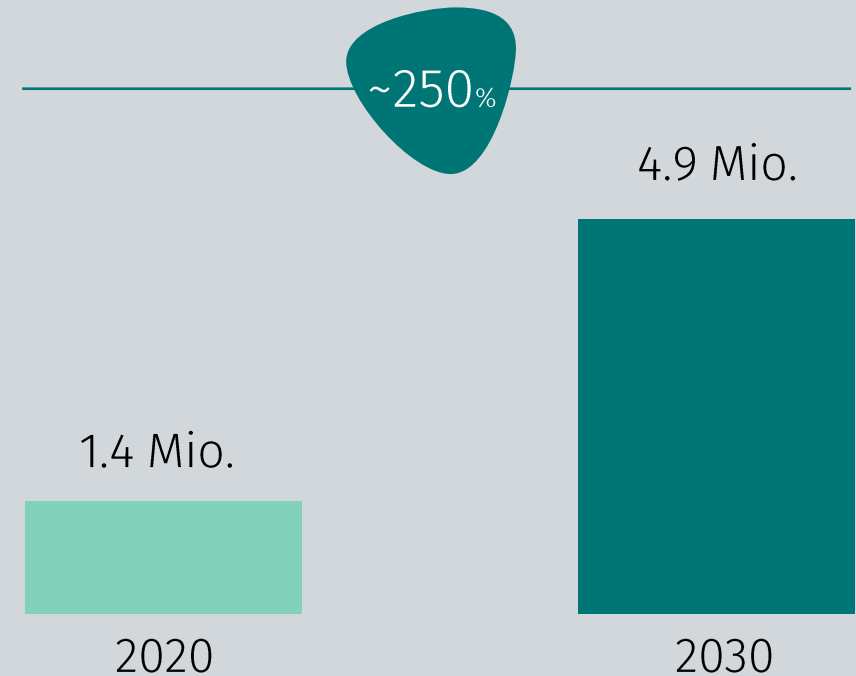
RÜCKLÄUFIGES ARBEITSMARKTANGEBOT

ARBEITSKRÄFTE IN DE (IN MIO.)



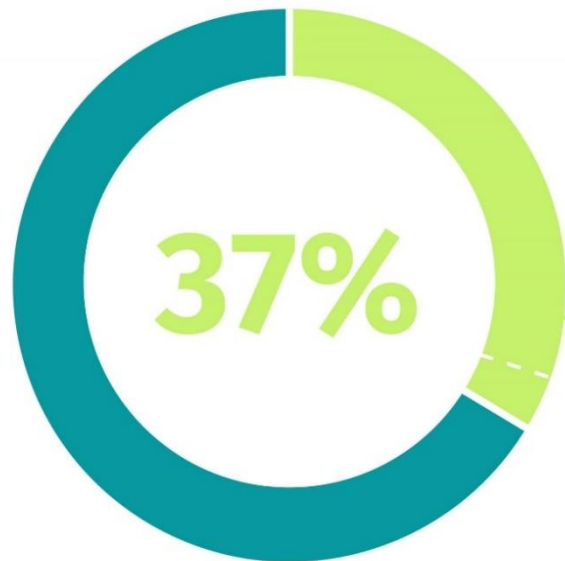
STRUKTURELLER ARBEITSKRÄFTEMANGEL

OFFENE STELLEN IN DE (IN MIO.)



STUDIEN ZEIGEN: WECHSELBEREITSCHAFT DER ARBEITSKRÄFTE STEIGT RASANT AN

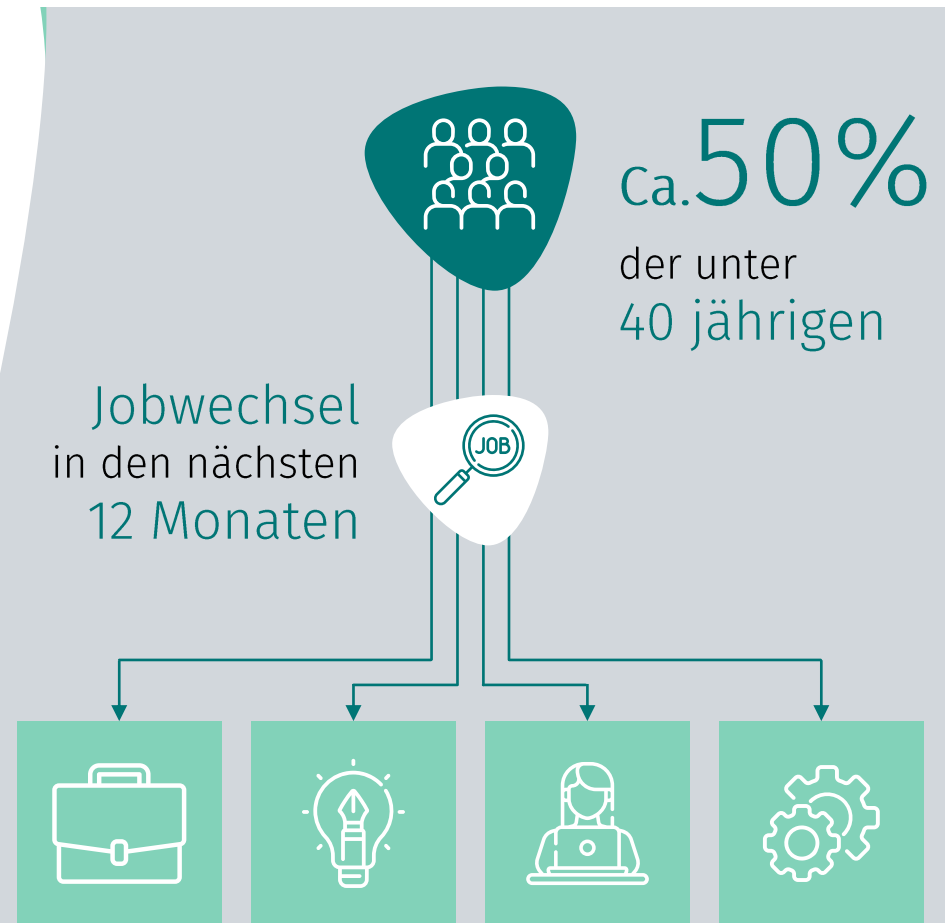
Wechselbereitschaft der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer steigt



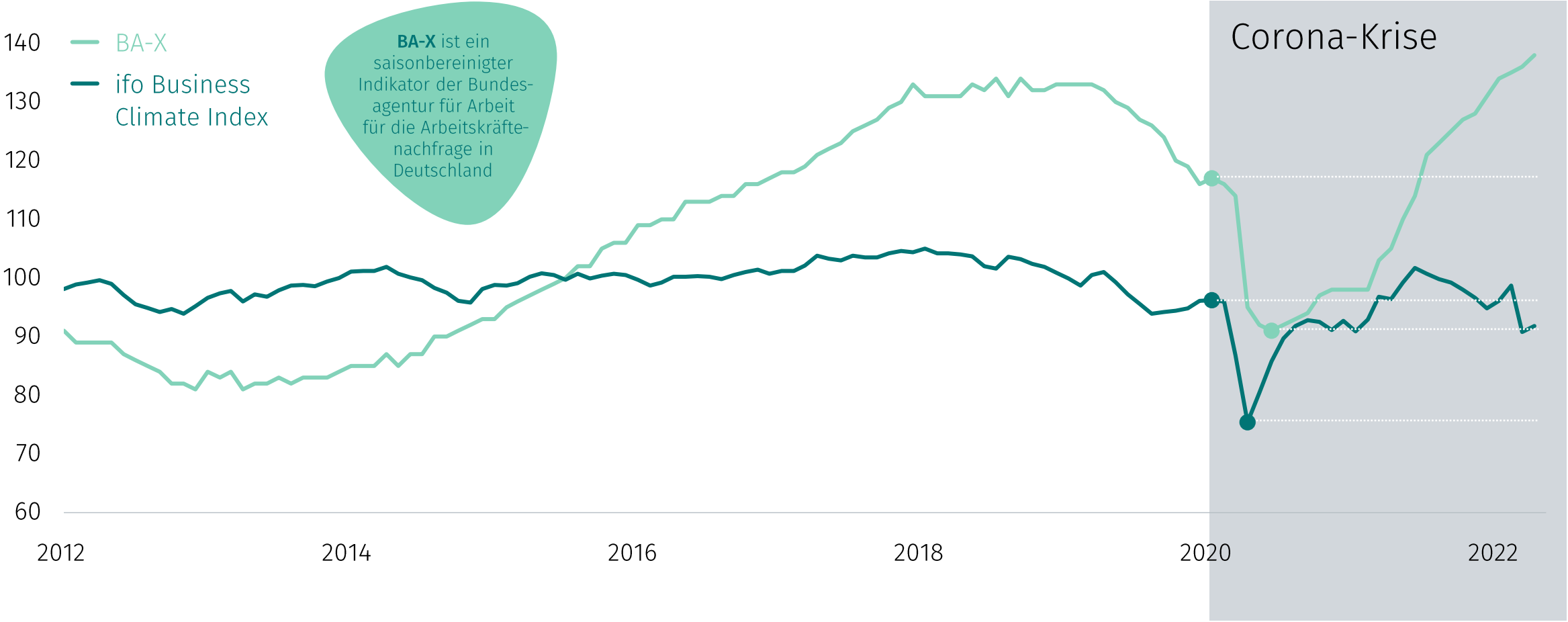
der Deutschen denken über
einen Jobwechsel nach.

Das sind
+12%
zum Vorjahr.

*Forsa-Online-Umfrage im Januar 2022 unter 2.523 volljährigen Erwerbstätigen (Arbeitende und Angestellte) in Deutschland, Österreich und der deutschsprachigen Schweiz (N = 1.009) im Auftrag von XING E-Recruiting.



ARBEITSMARKT TROTZT SICH ABKÜHLENDEM GESCHÄFTSKLIMA

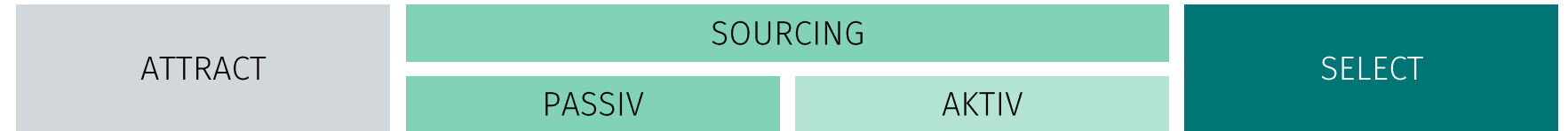


Quellen: Bundesagentur für Arbeit, ifo Institut, DESTATIS

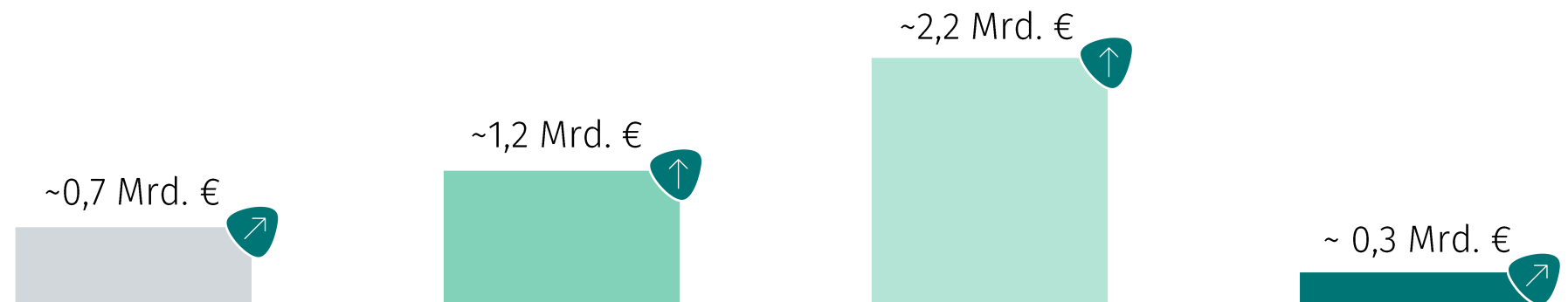
DER ADRESSIERBARE RECRUITING-MARKT IN D-A-CH IST RUND 5 MRD. € GROSS

SEGMENTE

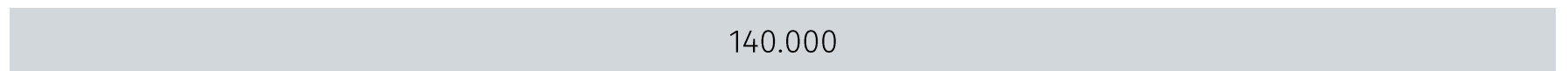
WERTSCHÖPFUNGSKETTE RECRUITING



MARKTVOLUMEN (DE)*



ANZAHL POTENTIELLER FIRMENKUNDEN (DE)*



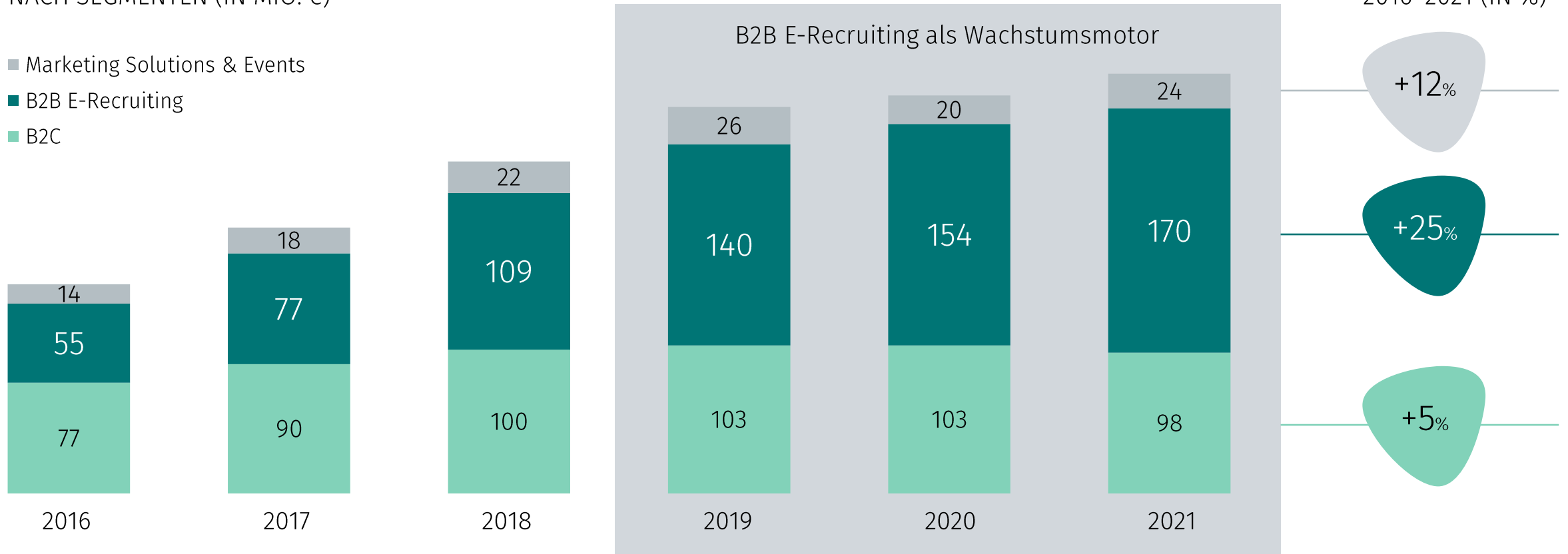
*Zahlen nur für Deutschland 2021; Österreich und Schweiz mit jeweils +10% bis +15% zusätzlichem Marktpotenzial; Pfeile deuten indikativ zukünftiges Marktwachstumstrends;
Quellen: Marktmodell (destatis; Bundesagentur für Arbeit; diw; weitere Studien und Berichte)

B2B E-RECRUITING IST SEIT JAHREN UNSER WACHSTUMSTREIBER

KONZERNUMSÄTZE

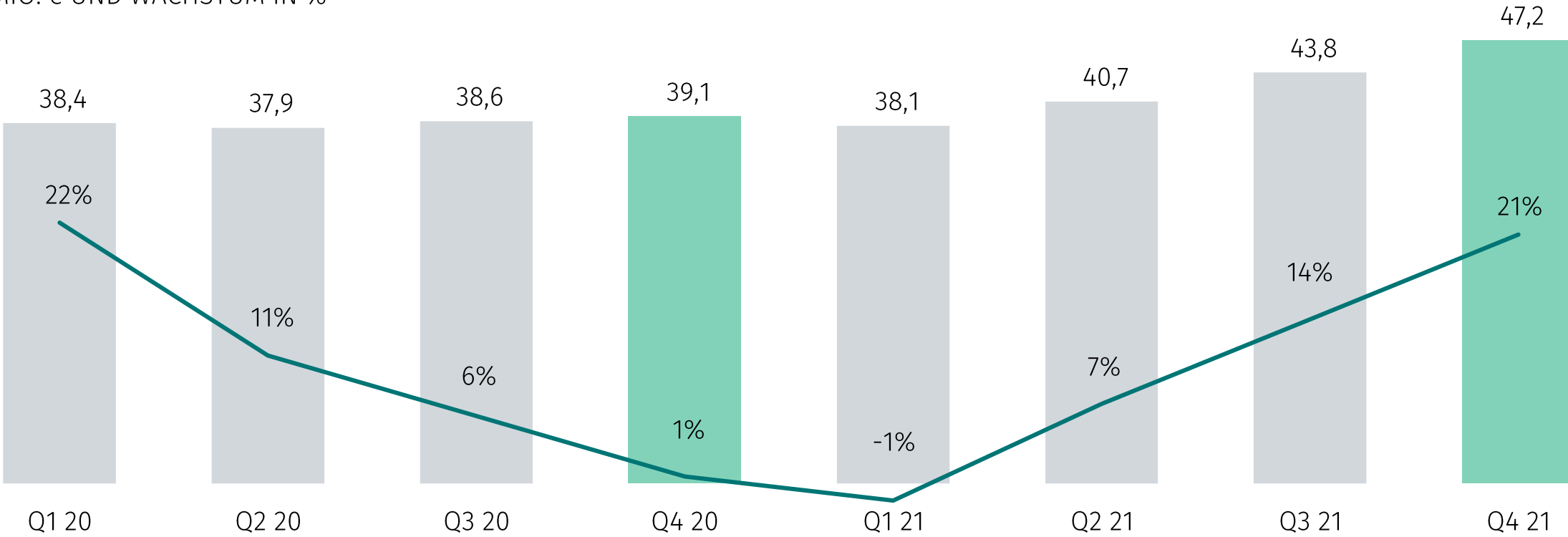
NACH SEGMENTEN (IN MIO. €)

- Marketing Solutions & Events
- B2B E-Recruiting
- B2C



ARBEITSMARKTTRENDS UNTERSTÜTZEN DEN AUFSCHWUNG UNSERER E-RECRUITING-LÖSUNGEN

(Pro-forma) Segmentumsätze B2B E-Recruiting
IN MIO. € UND WACHSTUM IN %



Unser Ziel:
Recruiting Partner

#1

in D-A-CH
werden



WIR POSITIONIEREN XING GANZ AUF DIE THEMEN JOB- UND KARRIERE

STÄRKEN HEUTE



Größtes Netzwerk bzw. Talentpool in D-A-CH:
>20,3 Mio.



für **~30%** der Mitglieder spielt XING
eine **führende Rolle** beim Stellenwechsel*



Höherer Besetzungserfolg über den
“Talentmanager” im Vergleich zum
Wettbewerb*



>1.3 Mio. Stellenanzeigen & **>20k** Recruiter;
>250 Tsd. Arbeitgeber auf XING



UNSERE AMBITION

#1

DESTINATION IN D-A-CH
FÜR JOBS UND BERUFLICHE
ORIENTIERUNG

DAZU BAUEN WIR KUNUNUS FÜHRENDE POSITION WEITER AUS...

STÄRKEN HEUTE



...ist die **erste Wahl** für Talente auf der Suche nach Arbeitgeber-Informationen, **jeder 2. Arbeitssuchende** besucht dafür bereits kununu



...bietet die **höchste Anzahl** an nutzergenerierten, vertrauenswürdigen Unternehmensbewertungen: >5 Mio.



... liefert **> 2 Mio. einzigartige Einblicke** durch Gehalt- & Kulturinformationen



... ist als **Plattform** hervorragend positioniert für glaubwürdiges Employer-Branding von Arbeitgebern

UNSERE AMBITION

#1

IN D-A-CH FÜR
„WORKPLACE INSIGHTS“

...UND WIR ERWEITERN UND INTEGRIEREN UNSERE E-RECRUITINGLÖSUNGEN FÜR UNTERNEHMEN

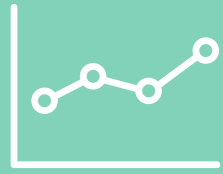
STÄRKEN HEUTE



UNSERE AMBITION

#1

RECRUITING PARTNER
IN D-A-CH.
BESTE PERFORMANCE &
BESTES NUTZERERLEBNIS



2,80€

JE AKTIE

UM 8% ERHÖHTE
REGELDIVIDENDE SOWIE

SONDERDIVIDENDE



3,56€

JE AKTIE



**NEW
WORK
SE**

HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 01. JUNI 2022



INGO CHU

Finanzvorstand
(CFO)

AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2021



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2022



Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

ZUSAMMENFASSUNG

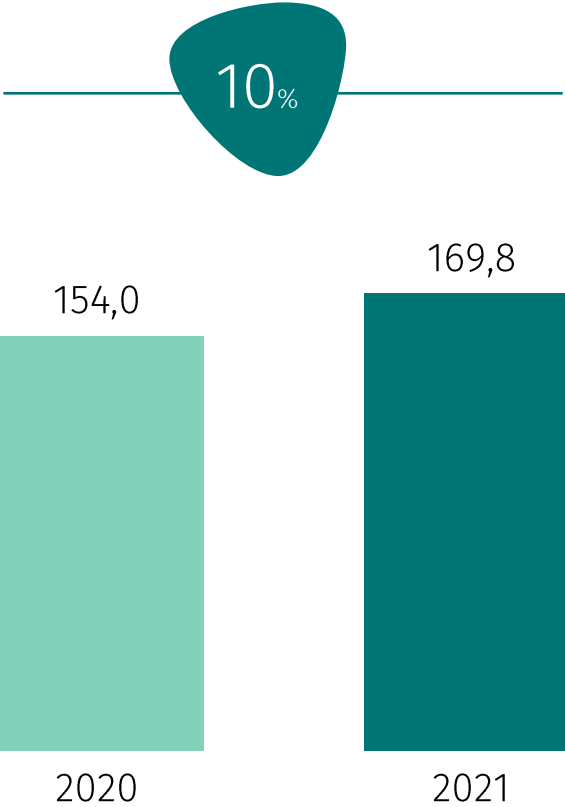
- WACHSTUM BEI XING UND KUNUNU
- PRO-FORMA UMSATZ VON 291 MIO.€
- PRO-FORMA EBITDA VON 97 MIO. €
- OPERATIVER CASH-FLOW STEIGT AUF 86 MIO. €
- Q1 22 MIT BESCHLEUNIGTEM WACHSTUM
- DIVIDENDENVORSCHLAG VON 2,80€ (2021: 2,59€)
SOWIE SONDERDIVIDENDE VON 3,56 € JE AKTIE

2021: PRO-FORMA UMSATZ VON 291 MIO. €; PRO-FORMA EBITDA 97 MIO. €

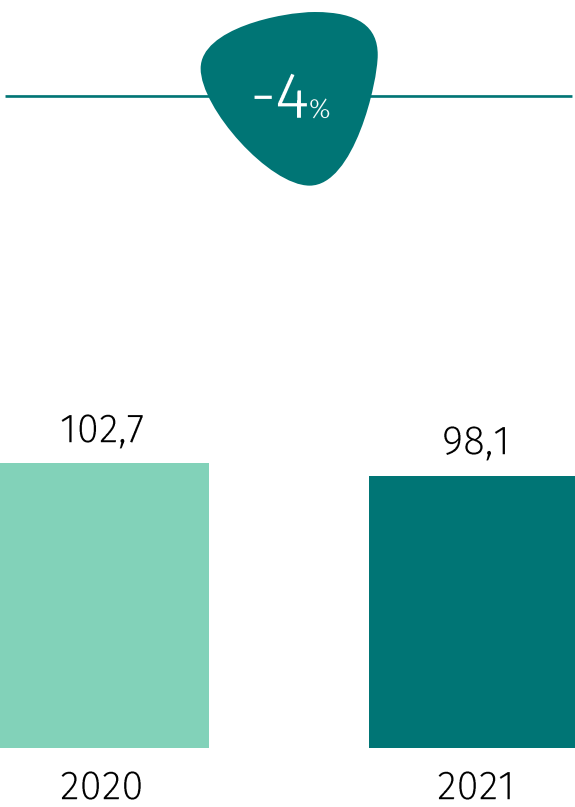
Pro-Forma	2021		2020		2021 vs. 2020	2021 vs. 2020
	Abs.		Abs.		Rel.	Abs.
Umsatzerlöse	290,9		276,5	276,6	5%	14,3
Sonstige betriebliche Erträge	1,6		2,0		-18%	-0,4
Aktivierete Eigenleistungen	23,6		23,6		0%	0,0
Kosten vor aktivierten Eigenleistungen	-218,8		-214,5	-211,7	-2%	-4,3
EBITDA	97,3		87,6	90,5	11%	9,7
Marge	33%		32%	33%	2%pkte	0,0
Abschreibungen	-44,8		-56,1	-38,3	20%	11,3
Finanzergebnis	-0,4	-0,8	9,3	-0,7	-105%	-9,7
Steuern	-12,4	-12,3	-14,7	-15,7	-15%	2,28
Konzernergebnis	39,6	39,3	26,1	35,8	52%	13,5
Ergebnis je Aktie	7,05	7,00	4,65	6,37	52%	2,40

2021: UMSATZENTWICKLUNG DER SEGMENTE

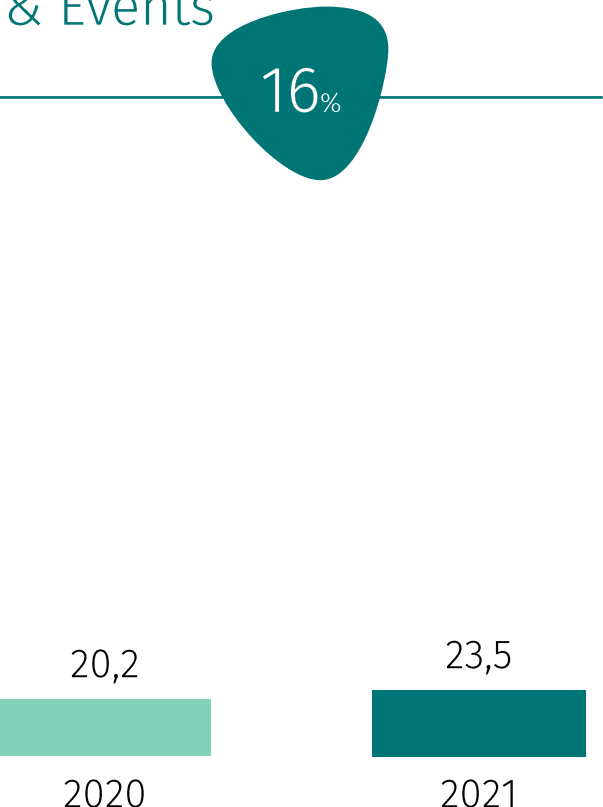
B2B E-Recruiting



B2C



B2B Marketing Solutions & Events

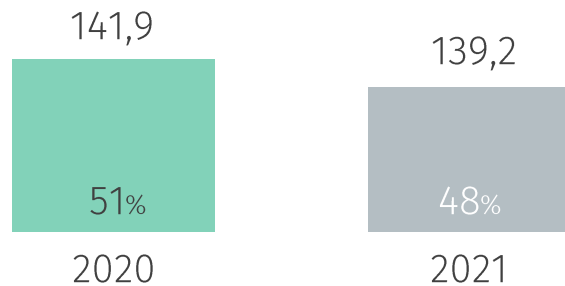


2021: ENTWICKLUNG DER KOSTEN

Personal

in Mio. € & in % des Umsatzes

-2%

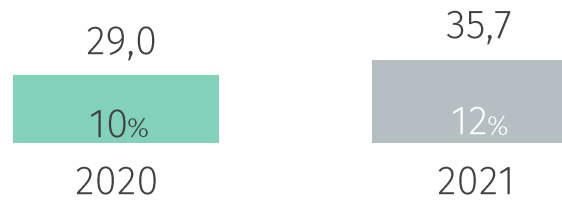


- -75 MitarbeiterInnen (FTE)
- Investitionen in Produkt, Technologie und Sales & Marketing

Marketing

in Mio. € & in % des Umsatzes

23%



- Online Werbung & Social Media
- SEM (Suchmaschinenmarketing)

Sonstige Aufwendungen

in Mio. € & in % des Umsatzes

1%



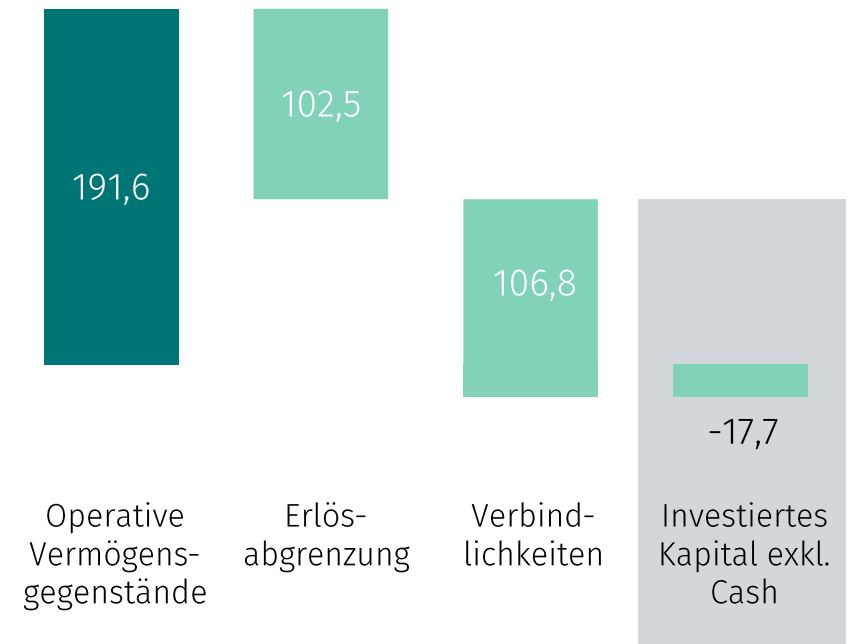
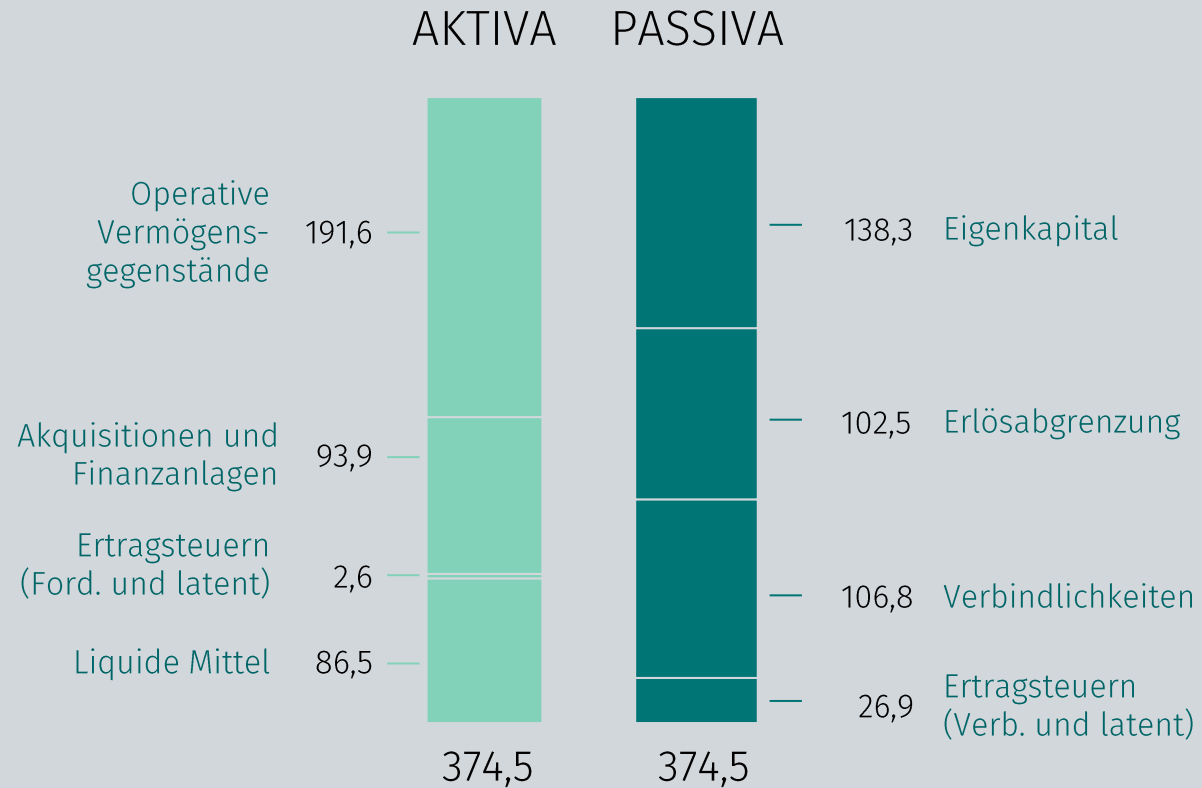
- Externe Dienstleistungen (weniger Freelancer)
- Server hosting
- Zahlungsabwicklung
- Reise- & Bewirtungskosten
- Sonstige

2021: OPERATIVER CASH-FLOW VON 85.6 MIO. €

	2021	2020	2021 vs. 2020	2021 vs. 2020
	Abs.	Abs.	Rel.	Abs.
EBITDA	97,3	87,6	11%	9,7
Zinsen/ Steuern / Sonstige	-19,0	-12,5	-52%	-6,5
Veränderungen Net Working Capital	7,4	6,1	20%	1,2
Zahlungsunwirksame Veränderungen durch Änderungen des Konsolidierungskreises	0,0	0,0		0,0
▲ Aufgegebene Geschäftsbereiche	0,0	-0,3	100%	0,3
Operativer Cash-Flow exkl. Event-Veranstalter-Cash	85,6	81,0	6%	4,7
Investitionen – operativ	-43,3	-32,9	-31%	-10,4
Investitionen – Akquisitionen und Joint Venture	-2,1	-0,7	-212%	-1,4
Investitionen – Finanzanlagen	0,0	0,0		0,0
Gezahlte Zinsen, Währungskursdifferenzen, Auszahlungen Miete und Rest	-0,5	-6,4	92%	5,8
▲ Aufgegebene Geschäftsbereiche	-0,1	-0,1	-10%	0,0
Cash-Flow exkl. Dividenden & Event-Veranstalter-Cash	39,5	40,8	-3%	-1,3
Regeldividende	-14,6	-14,6	0%	0,0
Cash-Flow exkl. Event-Veranstalter-Cash	25,0	26,3	-5%	-1,3
Effekte Event-Veranstalter-Cash	0,1	-1,2	104%	1,2
Cash-Flow inkl. Event-Veranstalter-Cash	25,0	25,1	0%	-0,1

BILANZSTRUKTUR PER 31.12.2021

in Mio. €



AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2021



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2022



Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

GUTE ENTWICKLUNG AUCH IM 1. QUARTAL 2022



Weiterhin starkes C-Side Wachstum

(Pro-Forma) Umsatzerlöse +12% auf 75,9 Mio. €

(Pro-Forma) EBITDA steigt um +3% auf 25,5 Mio. €

Konzernergebnis in Höhe von 11,9 Mio. €

(Pro-Forma) Konzernergebnis steigt um 3% auf 12,4 Mio. €

Operativer Cash-Flow in Höhe von 38,8 Mio. €

AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2021



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2022



Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

BESCHLUSSVORSCHLÄGE

Top 2: Verwendung Bilanzgewinn
(Regeldividende 2,80 € und Sonderdividende 3,56 € je Aktie)

Top 3: Entlastung der Mitglieder des VS

Top 4: Entlastung der Mitglieder des AR

Top 5: Wahl Abschlussprüfer (KPMG)

Top 6: Nachwahl zum Aufsichtsrat
(Dr. Katharina Herrmann)

Top 7: Billigung Vergütungssystem Vorstand

Top 8: Satzungsänderung zu Zf. 15.3
(Gleichlauf technical record date und
letztem Anmeldetag zur HV)

Top 9: Billigung Vergütungsbericht

AGENDA



Vorstellung der
Geschäftszahlen
2021



Vorstellung der
Geschäftszahlen
Q1 2022

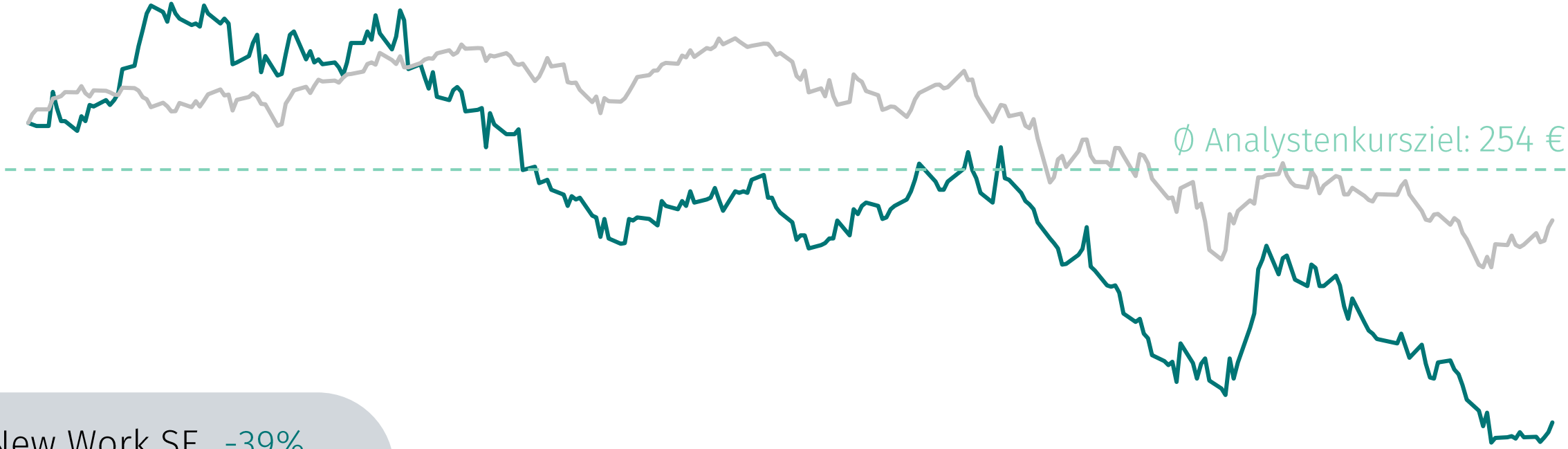


Beschluss-
vorschläge



Aktienkurs-
entwicklung

AKTIENKURSENTWICKLUNG SEIT LETZTER HV

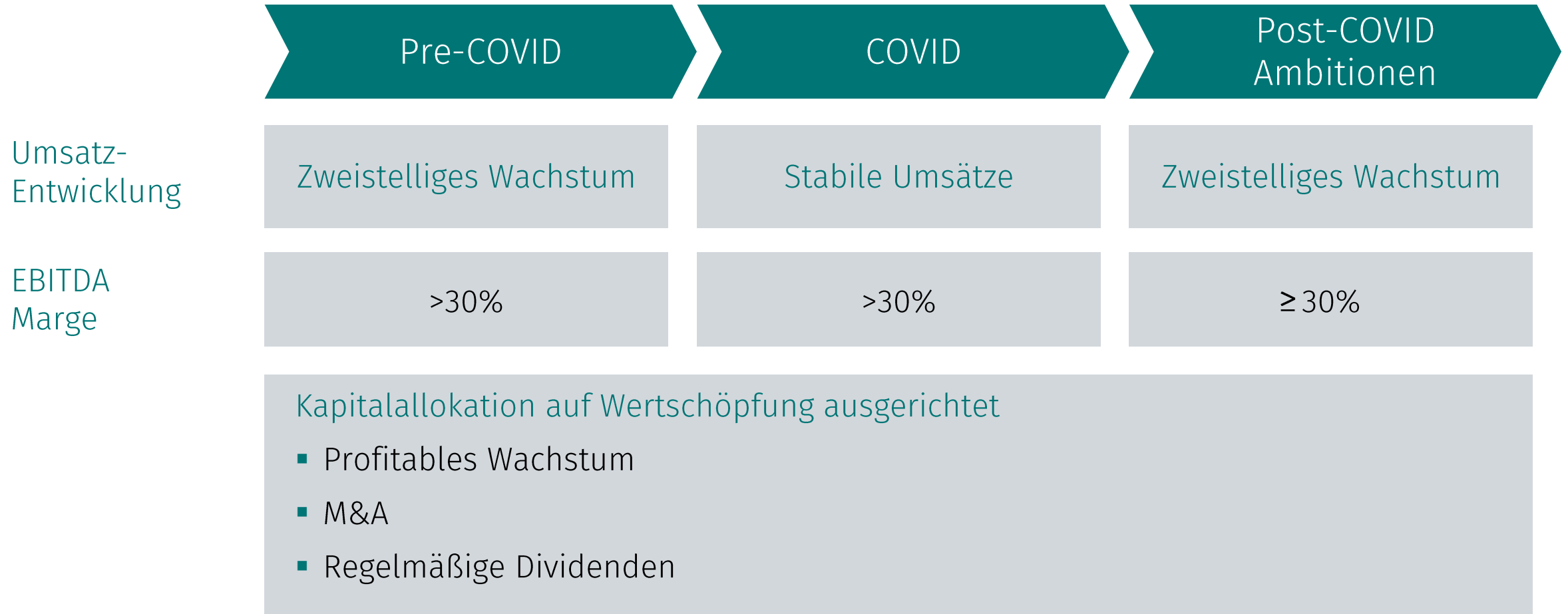


- New Work SE -39%
- SDAX -13%

Kurs am 27.05.22: 143,60€

Mai. 21 Jun. 21 Jul. 21 Aug. 21 Sep. 21 Okt. 21 Nov. 21 Dez. 21 Jan. 22 Feb. 22 Mrz. 22 Apr. 22 Mai. 22

UNSERE AMBITION IST DIE RÜCKKEHR ZU ZWEISTELLIGEM WACHSTUM





**NEW
WORK
SE**

VIELEN DANK FÜR
IHR VERTRAUEN!



**NEW
WORK
SE**

HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 01. JUNI 2022