



**NEW  
WORK  
SE**

# HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 24. MAI 2023



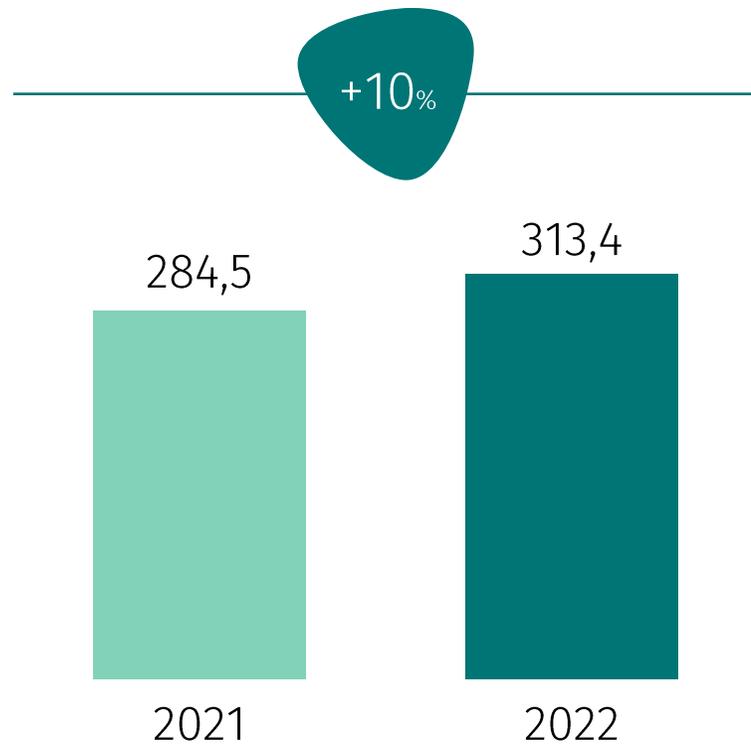
# PETRA VON STROMBECK

Vorsitzende des  
Vorstands (CEO)

# 2022: UMSATZ UND GEWINN WACHSEN UM 10%

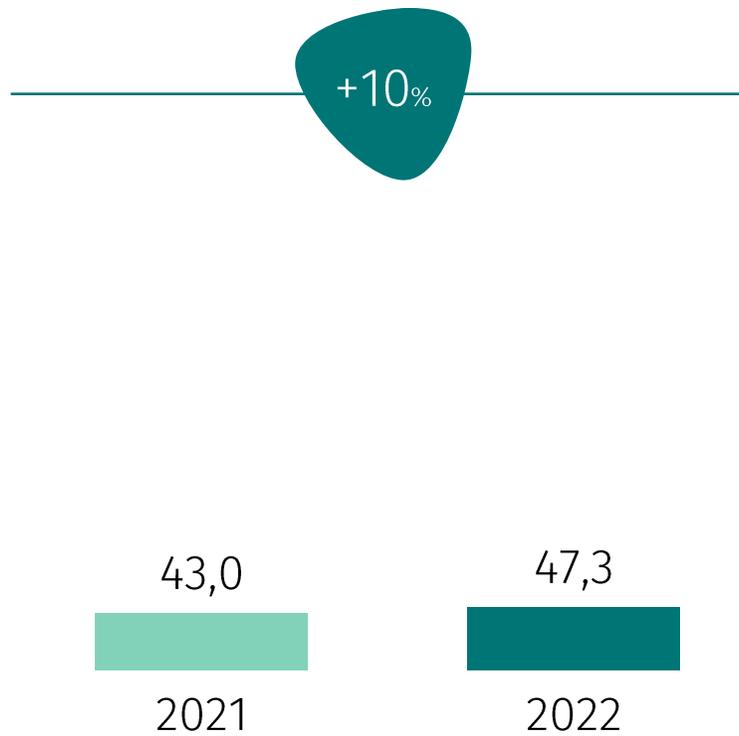
## Konzernumsatz

in Mio. €



## Konzernergebnis

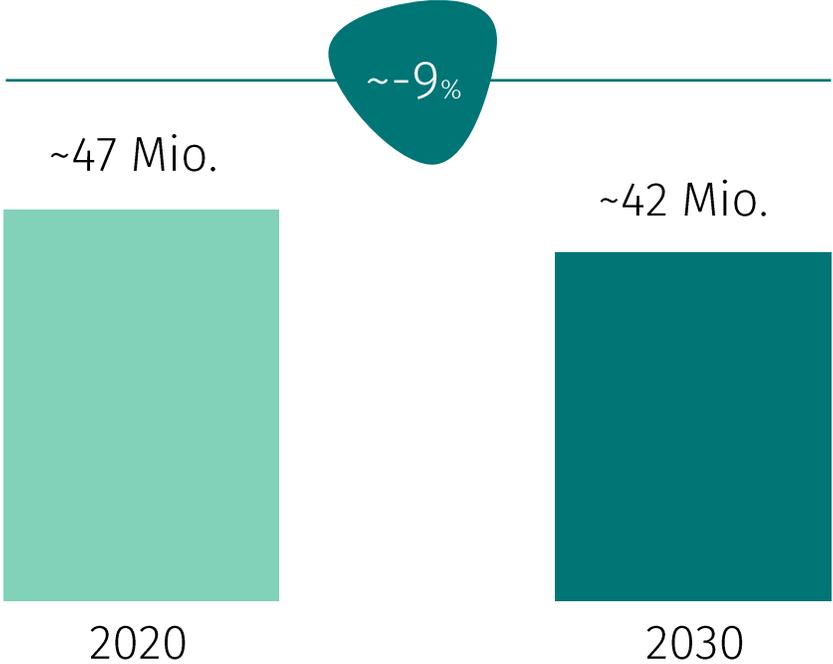
in Mio. €



# DER FACHKRÄFTEMANGEL STELLT ARBEITGEBER VOR GROßE HERAUSFORDERUNGEN

## RÜCKLÄUFIGES ARBEITSMARKTANGEBOT

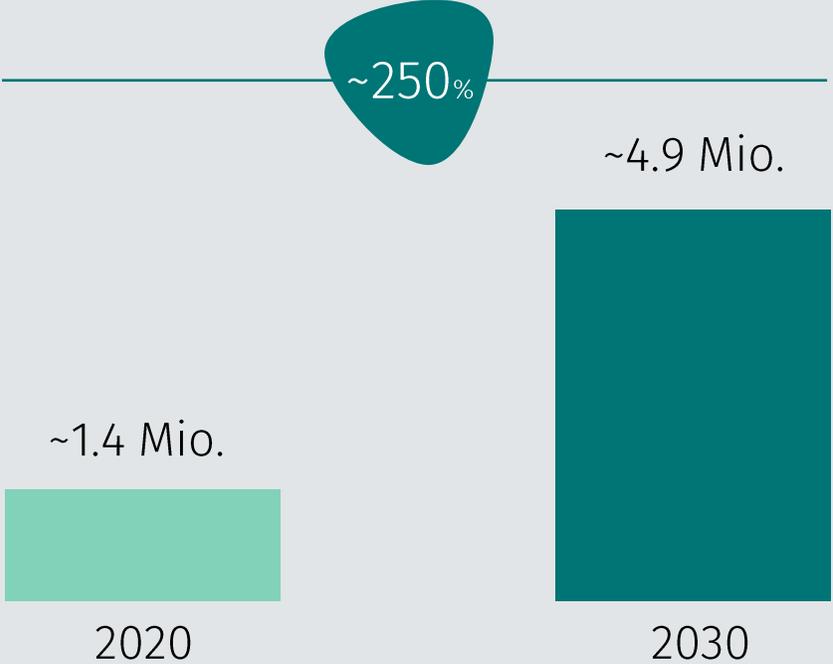
ARBEITSKRÄFTE IN DE (IN MIO.)



Quelle: IAB Bericht 25/2011

## STRUKTURELLER ARBEITSKRÄFTEMANGEL

OFFENE STELLEN IN DE (IN MIO.)



Quelle: IAB Bericht 2020

# UNSER ANSPRUCH: DURCH DIE GEWINNUNG VON TALENTEN ZUM RECRUITING-PARTNER #1 ZU WERDEN

## Recruiter / Personalabteilungen



## Kandidaten / Talente



1,4 Mio.



Alle Jobs

20 Tsd.



alle Unternehmen  
& Recruiter

21,7 Mio.



alle Profile &  
Nutzer

>8 Mio.



alle Einblicke

>8m  
Arbeitgeber-  
bewertungen

## Verändere deine Arbeitswelt zum Besseren

Unternehmen  Gehälter

Arbeitgeber eingeben



3,16€  
JE AKTIE

REGELDIVIDENDE

SONDERDIVIDENDE

3,56€  
JE AKTIE



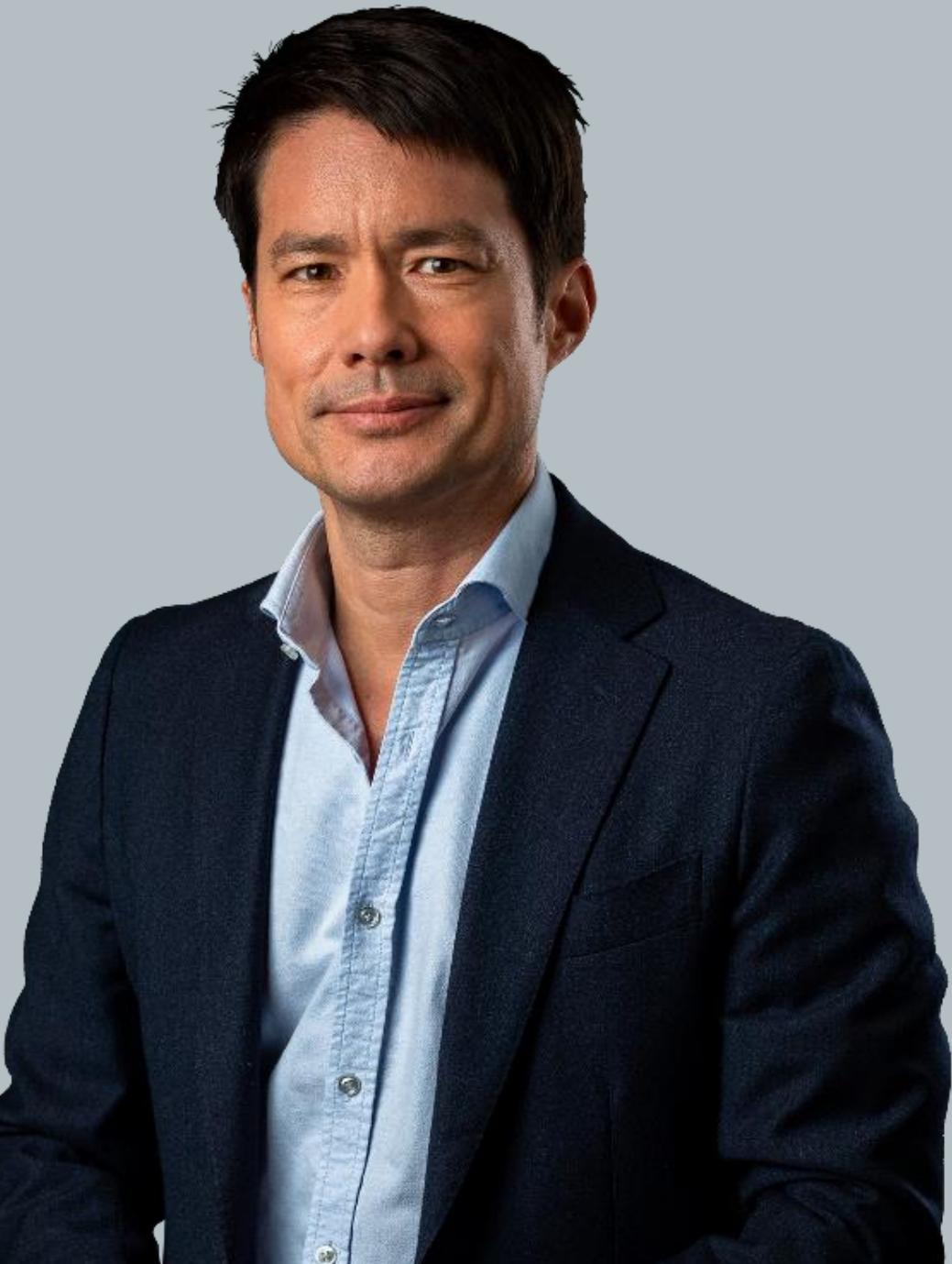
DANKE FÜR  
EUREN  
EINSATZ!



**NEW  
WORK  
SE**

# HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 24. MAI 2023



INGO CHU

Finanzvorstand  
(CFO)

# AGENDA



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
**2022**



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
**Q1 2023**



Beschluss-  
vorschläge



Aktienkurs-  
entwicklung

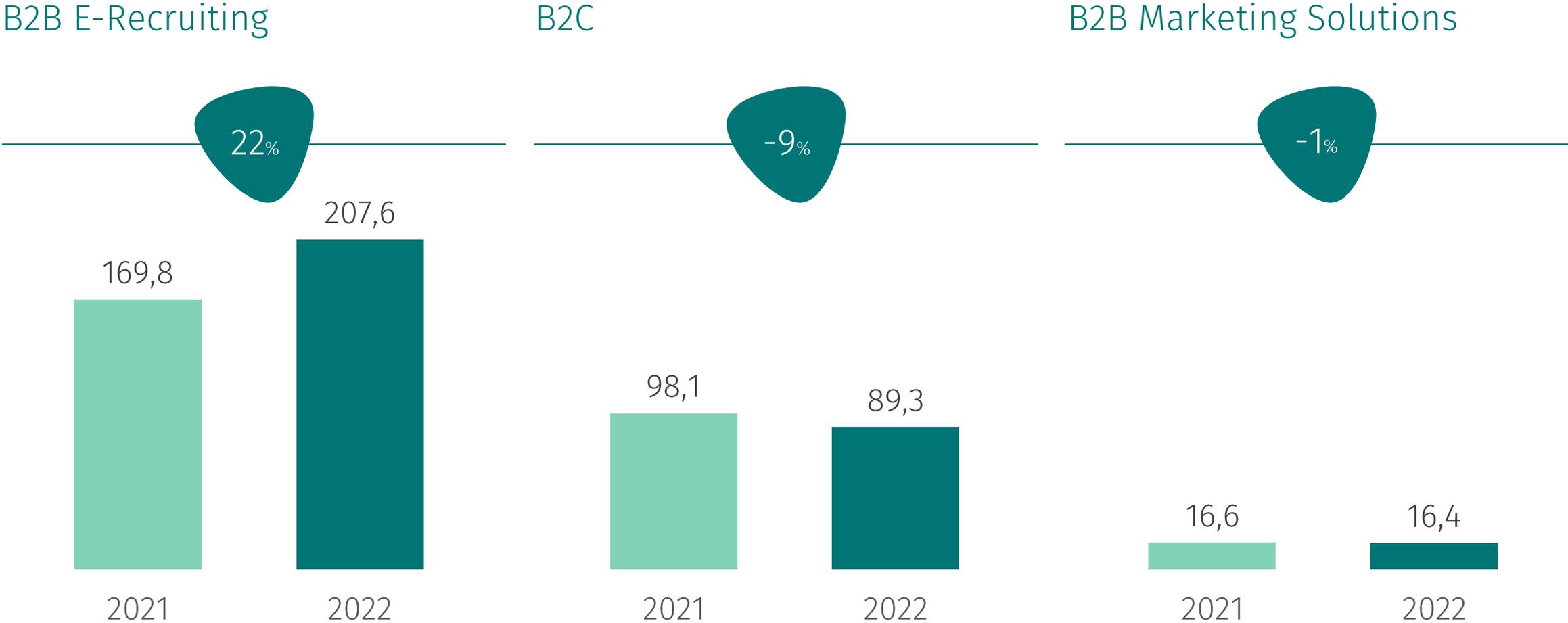
## ZUSAMMENFASSUNG

- ALLE ZIELE FÜR 2022 ERREICHT
- WACHSTUM BEI XING UND KUNUNU
- (PRO-FORMA) UMSATZ VON 313 MIO.€
- (PRO-FORMA) EBITDA VON 104 MIO. €
- OPERATIVER CASH-FLOW VON 79 MIO. €
- DIVIDENDENVORSCHLAG VON 3,16€ (2022: 2,80€)  
SOWIE SONDERDIVIDENDE VON 3,56 € JE AKTIE (2021: 3,56 €)
- Q1 23: VERHALTENER START INS JAHR

# 2022 G&V: 313,4 MIO. € UMSATZ UND 104,1 MIO. € EBITDA

Pro-Forma	2022		2021		2022 vs. 2021	2022 vs. 2021
	Abs.		Abs.		Rel.	Abs.
Umsatzerlöse	313,4		284,5		10%	28,9
Sonstige betriebliche Erträge	3,0		1,4		110%	1,6
Aktivierete Eigenleistungen	20,7		21,7		-5%	-1,0
Kosten vor aktivierten Eigenleistungen	-233,0		-209,8		-11%	-23,2
EBITDA	104,1		97,9		6%	6,2
Marge	33%		34%		-1%Pkt.	
Abschreibungen	-37,9		-40,0		5%	2,0
Finanzergebnis	-2,8	-1,1	-0,4	-0,8	-585%	-2,4
Steuern	-17,3	-17,9	-14,2	-14,1	-22%	-3,1
Konzernergebnis	46,1	47,3	43,3	43,0	6%	2,8
Ergebnis je Aktie	8,20	8,41	7,71	7,66	6%	0,5

# 2022: B2B E-RECRUITING SEGMENT WÄCHST UM 22 PROZENT, B2C MONETARISIERUNG RÜCKLÄUFIG DURCH FOKUSSIERUNG AUF TALENTZUGANG



# 2022: ENTWICKLUNG DER KOSTEN

## Personal

in Mio. € & in % des Umsatzes



- +175 MitarbeiterInnen (FTE)
- Investitionen in Produkt, Technologie und Sales & Marketing

## Marketing

in Mio. € & in % des Umsatzes



- Online Werbung & Social Media
- SEM (Suchmaschinenmarketing)

## Sonstige Aufwendungen

in Mio. € & in % des Umsatzes



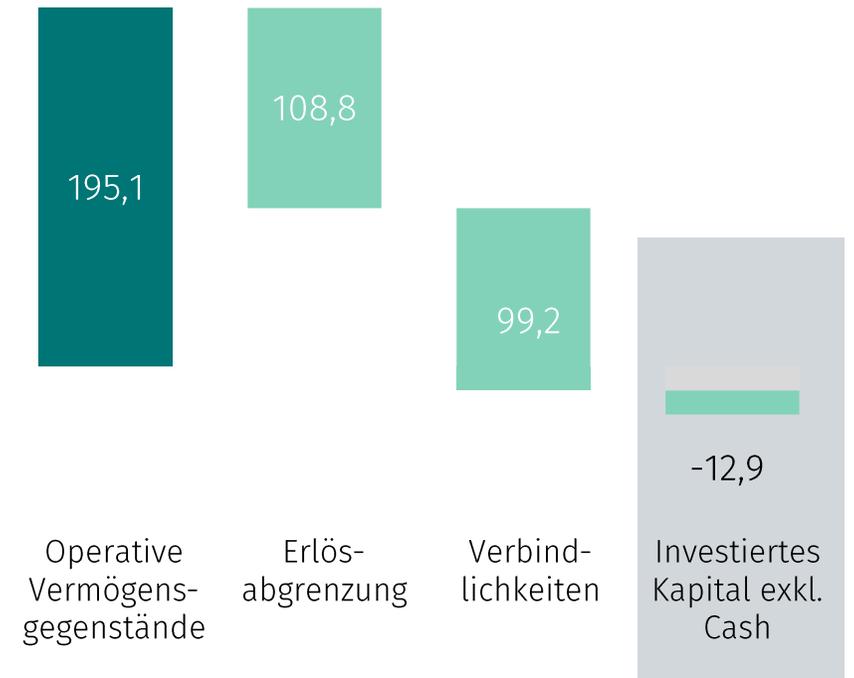
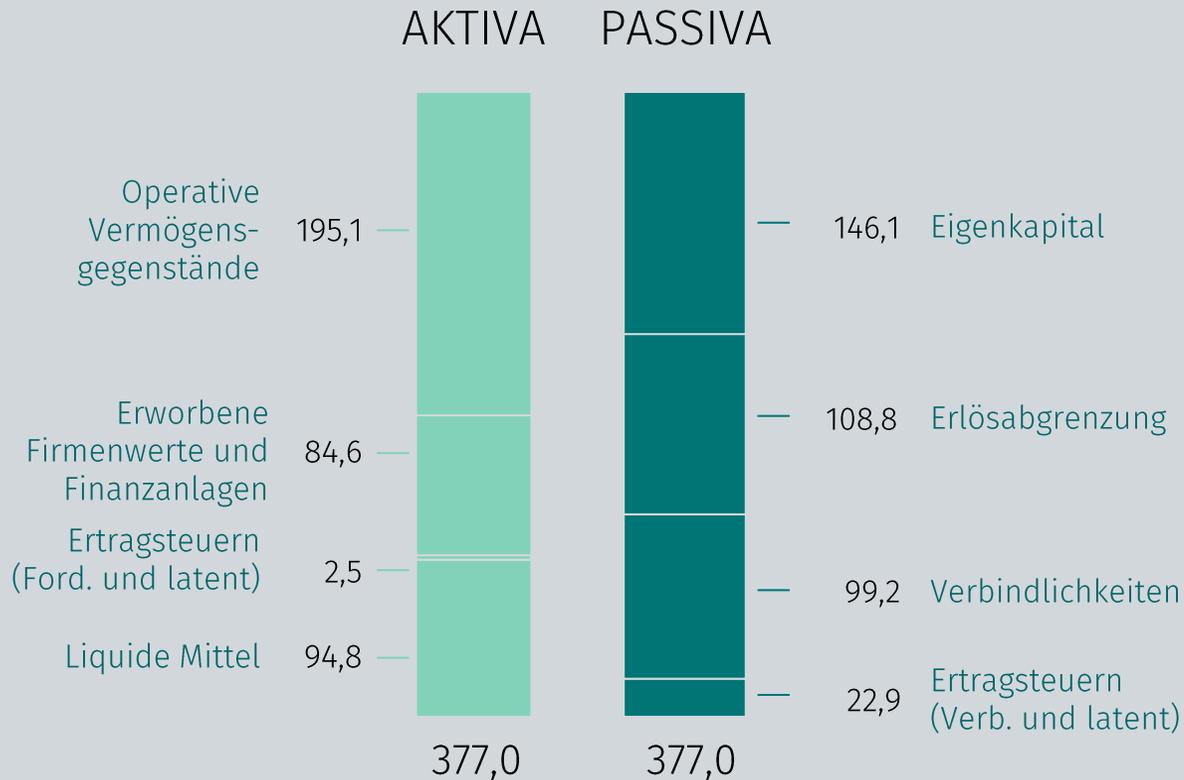
- Externe Dienstleistungen (weniger Freelancer)
- Server hosting
- Zahlungsabwicklung
- Reise- & Bewirtungskosten
- Sonstige

## 2022: FREE CASH FLOW (VOR AUSSCHÜTTUNGEN) VON 44,1 MIO. €

	2022	2021	2022 vs. 2021	2022 vs. 2021
	Abs.	Abs.	Rel.	Abs.
EBITDA	104,1	97,9	6%	6,2
Zinsen/ Steuern / Sonstige	-19,6	-19,0	-3%	-0,5
Veränderungen Net Working Capital	-4,0	6,7		-10,7
▲ Aufgegebene Geschäftsbereiche	1,4	0,0		-1,4
Operativer Cash-Flow	79,2	85,6	-8%	-6,4
Investitionen – operativ	-28,4	-41,2	31%	12,8
Investitionen – Akquisitionen und Joint Venture	0,0	-2,1		2,1
Investitionen – Finanzanlagen	-0,4	0,0		-0,4
Gezahlte Zinsen, Währungskursdifferenzen, Auszahlungen Miete und Rest	-5,7	-0,5		-5,2
▲ Aufgegebene Geschäftsbereiche	-0,6	-2,3	72%	1,7
Cash-Flow exkl. Dividenden	44,1	39,5	12%	4,6
Regeldividende	-15,7	-14,6	-8%	-1,2
Sonderdividende	-20,0	0,0		-20,0
Cash-Flow nach Dividenden	8,3	25,0	-67%	-16,6

# BILANZSTRUKTUR PER 31.12.2022

in Mio. €



# AGENDA



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
2022



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
Q1 2023



Beschluss-  
vorschläge



Aktienkurs-  
entwicklung

# ENTWICKLUNG IM 1. QUARTAL 2023



kununu und XING steigern Arbeitgeberbewertungen und Talentzugang

(Pro-Forma) Umsatzerlöse +2% auf 75,9 Mio. €

(Pro-Forma) EBITDA in Höhe von 17,9 Mio. €

(Pro-Forma) Konzernergebnis in Höhe von 9,2 Mio. €

Operativer Cash-Flow in Höhe von 33,9 Mio. €

FÜR **2023** ERWARTEN WIR NUN EINEN UMSATZ AUF **VORJAHRESNIVEAU** (BISHER: "EINSTELLIGES PROZENTUALES WACHSTUM") UND EIN PRO-FORMA-EBITDA VON **92-100 MIO. €** (BISHER: 108-111 MIO. €), DA WIR TROTZ DES KURZFRISTIGEN GEGENWINDS IM MARKT WEITER IN DEN **TALENTZUGANG** (KUNUNU & XING) UND IN **ONLYFY INVESTIEREN** WERDEN.

# AGENDA



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
2022



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
Q1 2023



Beschluss-  
vorschläge



Aktienkurs-  
entwicklung

# BESCHLUSSVORSCHLÄGE

Top 2: Verwendung Bilanzgewinn  
(Regeldividende 3,13 € und  
Sonderdividende 3,56 € je Aktie)

Top 3: Entlastung der Mitglieder des VS

Top 4: Entlastung der Mitglieder des AR

Top 5: Wahl Abschlussprüfer (KPMG)

Top 6: Billigung Vergütungsbericht

Top 7: Genehmigtes Kapital 2023

Top 8: Bedingtes Kapital

Top 9: Ermächtigung Erwerb eigener Aktien

Top 10: Satzungsänderung virtuelle  
HV & Teilnahme Aufsichtsrat

# AGENDA



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
2022



Vorstellung der  
Geschäftszahlen  
Q1 2023



Beschluss-  
vorschläge



Aktienkurs-  
entwicklung

# AKTIENKURSENTWICKLUNG SEIT LETZTER HV

Ø Analystenkursziel: 183 €



- New Work SE -6%
- SDAX -2%

—NW SE —SDAX

Jun. 22 Jul. 22 Aug. 22 Sep. 22 Okt. 22 Nov. 22 Dez. 22 Jan. 23 Feb. 23 Mrz. 23 Apr. 23 Mai. 23



**NEW  
WORK  
SE**

# HAUPTVERSAMMLUNG NEW WORK SE

HAMBURG, 24. MAI 2023