



PRESSEINFORMATION

1. Mai: Tag der Arbeitnehmer:innen oder Tag der Neuen Arbeit. Die fünf wichtigsten Wünsche der österreichischen Arbeitnehmer:innen

Wien, 26. April 2022 – Die Wünsche der Arbeitnehmer:innen zum Tag der Arbeit haben sich in den letzten Jahrzehnten – und in den letzten beiden Jahren noch einmal – stark gewandelt und verändert. „Wir sprechen heute ganz klar von einem Arbeitnehmer:innenmarkt“, so Sandra Bascha, Leitung Kommunikation bei NEW WORK SE Österreich, der Betreiberin von XING und XING E-Recruiting. Schon lange geht es nicht mehr um die Einführung von Acht-Stunden-Tagen oder ähnliche Forderungen der Arbeiter:innenbewegung.

In der New Work Welt des Jahres 2022 haben Arbeitnehmer:innen ganz andere Wünsche. Anlässlich des Tages der Arbeit hat XING, das führende Karrierenetzwerk im deutschsprachigen Raum, die am häufigsten geäußerten Faktoren, die sich die österreichischen Arbeitnehmer:innen von potenziellen Arbeitgebern erwarten, aus der Anfang des Jahres von XING E-Recruiting beauftragten und von forsa erstellten Studie zur Wechselbereitschaft zusammengefasst:

Die fünf wichtigsten Wünsche der Arbeitnehmer:innen bzw. wichtigsten Faktoren der Arbeitgeberattraktivität aus Sicht der Arbeitnehmer:innen

- Beinahe zwei Drittel – rund 64% - der Österreicher:innen wünschen sich ein **höheres Gehalt**. Bei Männern ist dieser Wunsch deutlicher (67%) ausgeprägt als bei Frauen (60%).
- **Flexibilität bei der Einteilung der Arbeitszeit** ist für Frauen (63%) der wichtigste Wunsch und Grund für einen neuen Job, auch 57% der Männer nennen Flexibilität als Wunsch.
- **Gutes Führungsverhalten der Vorgesetzten** wünscht sich rund die Hälfte (48%) der befragten Arbeitnehmer:innen in Österreich.
- Ein **attraktiver Standort** ist auch in Zeiten von Remote Work für 47% der Arbeitnehmer:innen ganz oben auf der Wunschliste.
- Einen **Job, der Sinn macht** wünschen sich 46% der Österreicher:innen, wobei Frauen die Sinnerfüllung höher (47%) bewerten als Männer (45%).

„Die Ergebnisse der Studie decken sich mit unseren Analysen. Ein Job, der glücklich macht, rückt immer mehr in den Fokus der Arbeitnehmer:innen. Das stellen wir auch bei den regelmäßig unter den XING Mitgliedern erhobenen Stimmungsbarometern fest. Menschen möchten auch am Arbeitsplatz sie selbst sein und nicht eine Rolle spielen müssen“, so Sandra Bascha, die davon ausgeht, dass diese unternehmenskulturellen Faktoren – neben dem Gehalt – in den kommenden Jahren immer mehr an Bedeutung gewinnen.

Über die Studie:

Forsa-Online-Umfrage im Januar 2022 unter 2.523 volljährigen Erwerbstätigen (Arbeitende und Angestellte) in Deutschland (N = 1.004), Österreich (N = 510) und der deutschsprachigen Schweiz (N = 1.009) im Auftrag von XING E-Recruiting.

Pressekontakt:

Mag. Sandra Bascha
Senior Manager Corporate Communications NEW WORK SE
Mobil: +43 676 502 86 03
sandra.bascha@new-work.se

Mag. Gertraud Auinger-Oberzaucher
themata | Content & Relations
Mobil: +43 664 10 35 587
auinger-oberzaucher@themata.at



Über XING E-Recruiting – part of NEW WORK SE

Die sich immer schneller wandelnde Arbeitswelt erfordert beim Recruiting ein Umdenken: New Work braucht New Hiring - angefangen beim Employer Branding über das Finden von Talenten bis hin zur Candidate Experience. Als kompetenter Partner unterstützt XING E-Recruiting nicht nur bei der Personalbeschaffung und -vermittlung, sondern auch bei der Positionierung einer attraktiven Arbeitgebermarke. Durch den Zugang zu einem umfangreichen Netzwerk, sowie intelligente und innovative Lösungen ermöglicht es XING E-Recruiting den Unternehmen die Talente zu finden, die perfekt zur jeweiligen individuellen Unternehmenskultur und seinen Werten passen.

Weitere Informationen unter <https://recruiting.xing.com>.

Über NEW WORK SE

Die NEW WORK SE engagiert sich mit ihren Marken, Services und Produkten für eine erfüllendere Arbeitswelt und schreibt damit das nächste Kapitel der Erfolgsgeschichte der früheren XING SE. Gegründet als professionelles Netzwerk openBC von Lars Hinrichs, erfolgte 2006 die Umbenennung in XING und 2019 in NEW WORK SE. Damit trägt das Unternehmen sein Engagement für eine bessere Arbeitswelt auch im Namen – als sichtbare Klammer aller Firmenaktivitäten. Das Unternehmen ist seit 2006 börsennotiert. Die NEW WORK SE hat ihren Hauptsitz in Hamburg und beschäftigt ihre insgesamt rund 1.900 Mitarbeiter an weiteren Standorten von München über Wien bis Porto. Weitere Infos auf <https://new-work.se> und unter <https://nwx.new-work.se>.